

unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6400
unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8500
» complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	3

#### **SIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
» dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
» totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
» riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto lart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
» riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
» delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

#### **ANZE / RISULTATO**

» rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
» totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
» totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
» totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	