

INTESA DEL CCDI del Comune di Cinto Caomaggiore relativo alla destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018.

L'anno 2018, del giorno 27 del mese di dicembre alle ore 08.30, presso il Palazzo Municipale del Comune di Cinto Caomaggiore, previa formale convocazione si è riunita la delegazione trattante del Comune di Cinto Caomaggiore per il seguente ordine del giorno:

- 1) Sottoscrizione definitiva accordo fondo risorse decentrate anno 2018
- 2) Varie ed eventuali;

ed è così composta:

- Parte Pubblica dott. Michele Battiston - Segretario Comunale

- Parte Sindacale Michele Carolo - RSU
 Marco Nicodemo – CGIL

Dato atto che la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti sindacali sono addivenuti, nel corso degli incontri, alla definizione e sottoscrizione di una pre-intesa per la disciplina del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018, come da verbale datato 13.12.2018, così di seguito riepilogando le parti essenziali:

Punto n.1) all'ordine del giorno: Utilizzo fondo risorse decentrate

Norma transitoria

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, come da separato accordo. Per quanto non incompatibile con il CCNL 2018 si applica la clausola di ultra attività del contratto integrativo 2016-2018, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21 maggio 2018
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di Legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2016-18, le parti prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate che risulta costituito per € 45.786,12 e che gli stanziamenti delle posizioni organizzative sono pari a € 29.321,16, come da allegato a) alla presente.

Le parti concordano che:

- ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera f) CCNL 01.04.1999, le indennità per specifiche responsabilità sono quantificate in Euro 4.300,00,
- ai sensi della lettera i) CCNL 01.04.1999 indennità per specifiche responsabilità di anagrafe sono quantificate in Euro 500,00;
- ai sensi della lettera d), le indennità maneggio valori e rischio sono quantificate in Euro 660,00.

Tenuto conto delle direttive espresse nella deliberazione della giunta comunale n. 90 del 28.11.2018, le parti sottoscrivono che l'utilizzo rimanente del fondo di cui sopra, viene destinato come segue:

- Euro 350,00 per progetti specifici - Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018 – Codice della Strada) ai sensi della delibera giunta n. 90 del 28.11.2018, al fine di estendere servizi aggiuntivi approvati dal Comune di Portogruaro anche nel territorio comunale di Cinto Caomaggiore in forma associativa;
- Euro 2.050,00 indennità turno (per polizia municipale – trattasi di importo previsionale suscettibile ad adeguamento in virtù della presenza in servizio);
- Euro 8.811,86 per produttività generale (suscettibile di adeguamenti a seguito del definitivo conteggio della indennità di turno di cui al punto precedente, dovuta alla Polizia Municipale ai sensi dell'articolo 12 della convenzione di polizia approvata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 29/04/2016);

Vista la Relazione Illustrativa del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto sulla relazione illustrativa 2018, recepito al protocollo dell'ente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 18.12.2018, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo aziendale in materia di salario accessorio per il 2018";

Tutto ciò premesso, le parti

APPROVANO

Punto 1) dell'ordine del giorno:

La destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018, come da schema allegato Sub A) al presente verbale;

Per il 2018 le parti prendono atto che per la distribuzione dell'ammontare del fondo riservato agli obiettivi specifici e alla produttività generale (non comprende le parti del fondo destinato a singole voci ai sensi della normativa vigente o per specifiche responsabilità etc.) ci si attiene ai criteri enunciati nel CCDII 2016 - 2018 approvato nell'intesa per la produttività anno 2015.

La seduta è chiusa alle ore 9.30

dott. Michele Battiston Segretario Comunale



Michele Carolo



Marco Nicodemo CGIL

